



Asdonk-Kliniken
Fachkliniken für Lymphologie
und Ödemkrankheiten

Leitbild

Unser Motto

Kompetent, auf Augenhöhe,
gemeinsam
für mehr Lebensqualität.

Unser Leitbild beantwortet im Wesentlichen folgende Frage: „Wie wollen wir in unserem Geschäftsbild erfolgreich arbeiten“.

Die endgültige Festlegung oblag den Führungskräften, die letztendlich dafür verantwortlich gemacht werden können.

Unsere Vorstellung menschlicher, moderner, zweckorientierter und erfolgreicher Rehabilitation lässt sich an folgenden Gedanken festmachen:

führend:

Die Seeklinik Zechlin, die aus der Feldbergklinik Dr. Asdonk hervorging, ist die führende Lymphologische Fachklinik im Norden und Osten Deutschlands.

partnerschaftlich:

Kostenträger (Rentenversicherungen, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften usw.), zuweisende Ärzte (bundesweit), Krankenhäuser, Universitätskliniken sowie Praxen von niedergelassenen Lymphdrainagetherapeuten, unsere Lymphdrainage-Schule sowie auch alle weiteren Geschäftspartner, Dienstleister und Lieferanten des Hauses sind unsere Partner, mit denen wir eng zusammenarbeiten. Mit diesem Personenkreis pflegen wir einen zeitnahen und differenzierten Austausch relevanter Informationen. Die guten Kooperationen kommen in erster Linie den Patienten zugute und sind ein wesentliches Element für gute Behandlungsergebnisse.

patientenorientiert:

Gemeinsam behandeln wir unsere Patienten so, wie wir selbst behandelt werden möchten - immer auf Augenhöhe

Die Betreuung und Beratung unserer Patientinnen und Patienten hört für uns nicht mit dem Abschluss der Rehabilitation in unserem Hause auf. Wir machen uns für eine langfristig optimale Versorgung unserer Patienten stark. Deshalb arbeiten wir eng mit den weiterbehandelnden Ärzten, Krankengymnasten und Therapeuten zusammen. Im Internet finden Patienten Therapeuten, die in der Asdonk-Schule ausgebildet wurden.

teilhaberorientiert:

Grundlage unseres medizinischen Handelns ist das biopsychosoziale Modell. Unser Anliegen ist es, die Lebensqualität für den Rehabilitanden auf der Ebene seiner funktionalen Gesundheit, seiner Aktivitäten und die Teilhabe in den für ihn wichtigen Lebensbereichen zu erhöhen. Wir bemühen uns, unsere Patientinnen und Patienten zu einer selbständigen Vor- bzw. Nachsorge zu motivieren.

effizient:

Dem zunehmenden Kostendruck im Gesundheitswesen begegnen wir mit einem strukturierten, evidenzbasierten Behandlungskonzept, hoher Behandlungskompetenz, möglichst kurzer Aufenthaltsdauer sowie umfassender Qualitätssicherung. Optimale Betriebsabläufe und umweltbewusster Umgang mit Rohstoffen sind das Gebot der Stunde. Wir sind der Versichertengemeinschaft und den Kostenträgern zur Wirtschaftlichkeit verpflichtet.

attraktiv:

Aufgrund zeitgemäßer Arbeitsverträge, strukturierter Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter und eines sehr guten Betriebsklimas gehört die Seeklinik zu den großen und attraktiven Arbeitgebern der Region. Dabei ist uns bewusst, dass nur ein hervorragend ausgebildeter und kompetenter Mitarbeiter eine qualitativ hochwertige Leistung erbringen kann.

kommunikativ:

Wir, die Mitarbeiter der See-Klinik kommunizieren offen und mit gegenseitiger Wertschätzung. Darüber hinaus sind ein reger Informationsaustausch und kurze Kommunikationswege Grundvoraussetzung für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit im Kollegenkreis zum Wohle der uns anvertrauten Patienten.

In regelmäßigen Sitzungen der Projektgruppen werden bestehende Qualitätsstandards überdacht, neu bewertet und neue Ziele zum künftigen Handeln festgelegt. Die so erzielte Ergebnisqualität wird dokumentiert.

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammenarbeit mit benachbarten Institutionen, der Gemeinde, dem Landkreis und der gesamten Region.

Es gibt Tage der offenen Tür, Fortbildungsveranstaltungen für Ärzte und Therapeuten, Teilnahme und Mitwirkung an Kongressen im In- und Ausland, Kontakte zu medizinischen Fachgesellschaften im In- und Ausland, Gespräche mit Selbsthilfegruppen.

transparent

Alle Mitarbeiter arbeiten an einer ständigen Qualitätsverbesserung.

Sie erleben Ihren Arbeitsraum und die kollegiale Zusammenarbeit als System der gegenseitigen Unterstützung, Solidarität und kritischer Reflexion nicht zuletzt auch zur Erhaltung ihres Arbeitsplatzes.

Qualitätssicherung

„Unsere Qualität sichert unsere Zukunft.“

Seit dem Jahr 2010 wird die Seeklinik alle 3 Jahre zertifiziert und entwickelt sich stetig weiter, um den hohen Anforderungen der Kostenträger, der BAR sowie denen der Patienten gerecht zu werden.